

## Singularity & Connection



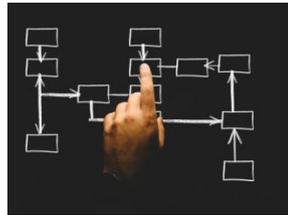
## Identidade & Conexão

### Conectando Organizações com seu Propósito, a Sua Identidade!

Atualmente vários problemas afetam a Organização negativamente, como:



**Volatilidade**



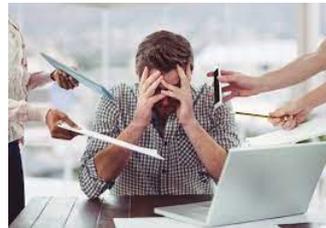
**Incertezas**



**Complexidade**



**Fragilidade**



**Ansiedade**



**Má Comunicação**

**Trabalhando as questões com um adequado realinhamento da Missão e Identidade, conectando a Organização com a sua Singularidade, é possível resolver essas questões através da Excelência pelo Método QTC (Qualidade Total) criando um ambiente mais participativo, Produtivo, Lógico e com engajamento de Pessoas.**

A nossa Missão é Desenvolver a Excelência e Precisão nos Processos, buscando uma Gestão Lean Focada na Qualidade Total, ajustando os processos da organização, eliminando "GAP's (Falhas), elevando, dessa forma a Gestão da Singularidade por meio da Qualidade como um Valor percebido pelas partes interessadas, minimizando falhas e melhorando a Interatividade entre processos e pessoas.

Elevando sua Empresa a outro Patamar o da Singularidade (IKIGAI)!



**A Singularidade pelo QTC é se tornar Único!**

É mais do que sobrevivência é crescimento Sustentável e Robusto, para a organização e para aqueles relacionados com ela!

O que fazemos é Construir Ponte!

Quem eu Sou (Minha Essência-Identidade)



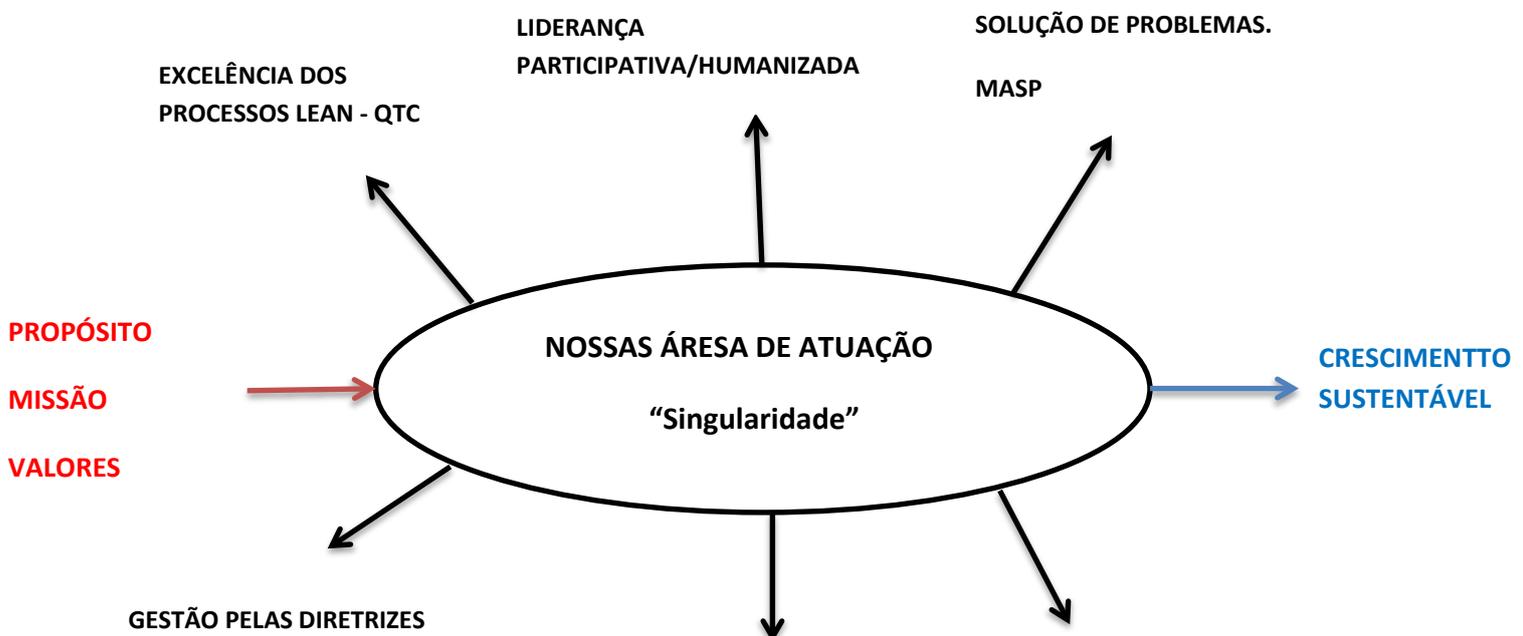
O que eu quero me tornar (meus Objetivos e singularidade)

Nossa Metodologia vai além de estabelecer um Propósito, busca a efetivação da Singularidade pelo método atualizado do QTC, onde conduz a Organização a Excelência e Melhoria Contínua!

A Essência do Nosso processo: Transformar Valores em Realidade



Os Pilares do Processo Singular:



## Fases da Excelência via QTC:

### Aplicando o PDCA na Implementação:

#### Fase P = Planejamento (PLAN)

- Identificação do Problema, que afeta a Excelência em sua atividade e Liderança
- Análise da Missão e Propósito da Organização- Porque a Empresa Existe e qual o seu Legado
- Definição da Identidade e valores que tornam a Organização Singular
- O Humano na Organização e na relação dos processos – Comportamento
- Compreendendo o que faço na organização e seus impactos, O que faço e porque faço.
- Conhecendo o MASP (Método de Solução de Problemas) para Aplicação – Plano e Implantação de uma ação
- Análise dos Fluxos de processos – Correção de ‘GAP’s” Falhas que afetam a Produtividade e a Excelência. Conceito de Gestão Lean Manufacturing.
- Pensamento Kaizen
- Projeto Social (Humanização da Organização e Reeducação Emocional)
- Qual é o Código da Organização

#### Fase D = Execução (DO)

- Implementar e divulgar a Missão e Legado Organizacional
- Formar Liderança: estabelecer Liderança Participativa - Equipe (Comunicação)
- Pensamento Kaizen
- Revisão dos Fluxos dos processos focando no conceito Lean e QTC (Precisão)
- Estabelecer QTC – Sistema de Qualidade como um Valor como Gestão – Gestão Pelas Diretrizes.
- Executar o Projeto Social/Humanitário

#### Fase C = Controle (CONTROL)

- Estabelecimento de Indicadores dos processos (KPI's)
- Monitorando as melhorias (antes e depois) - Kaizen
- Aplicando a Gestão pelas Diretrizes nas áreas
- Estabelecimento de Análise dos indicadores para Plano de Ação
- Feedback

#### Fase A = Melhoria Contínua (ACTION)

- Estabelecer a Filosofia 5S
- Estabelecimento da Filosofia Kaizen- Focando valor e identidade( Boas Ideias)

- Implementando o código da Organização como Cultura Empresarial



**“Singularity & Connection levando sua empresa para o próximo nível da Evolução”!**

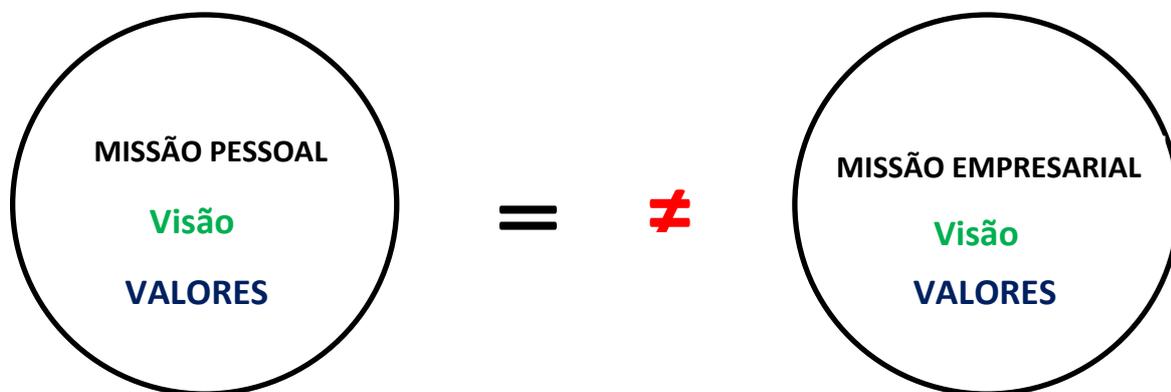
**Seja único e Preciso em um ambiente Participativo Humanizado e com RESULTADO!**

**A Singularidade por meio da Qualidade Total (QTC).**

**É importante compreender que para atingirmos de fato a singularidade, ou a Identidade que nos torna único, é preciso inicialmente nos compreendermos. Quem realmente somos, ou quem é a organização, para que existe, ou seja, o seu real Propósito, qual seu Talento e como aplicar esse talento na sociedade ou mercado, para sermos percebidos por isso, percebido como os melhores naquilo que fazemos!**

**Para esse processo usamos a Gestão QTC pela Excelência, tanto nos processo, quanto nas relações interpessoais e departamentais, já que para sermos singulares a excelência se torna necessária.**

**A primeira atividade a ser realizada é nos conhecermos e conhecermos a organização na qual fazemos parte, pois pela visão da Gestalt, precisamos ter uma visão Holística, ou seja, do todo.**



É necessário que ocorra de forma natural um alinhamento entre a Missão Pessoal com a Missão Organizacional, essa Fusão torna um corpo único. Isso inclui a Visão da organização.

Para que isso ocorra a comunicação clara e ampla, capacitação e compreensão clara das atividades, ação correta e principalmente controlada, mas com a Filosofia da Melhoria Contínua que efetivamente gere resultados positivos. É preciso estar claro o porquê estou fazendo isso? Caso contrário a motivação estará errada, se é que existe motivação.

A Identidade deve ser única e reconhecida por todos através da Excelência nas atividades e Valores claramente percebidos por todos!

A Palavra Empowerment ainda ecoa, o que torna uma empresa singular é o encontro claro de valores das pessoas com os da organização, as pessoas precisam ser suas próprias líderes de suas atividades, agir como se fossem realmente as proprietárias da organização, mas com capacitação para saberem realmente aonde irem e como.

O sistema matricial (como a teia de uma aranha que quanto maior e melhor pega mais insetos), juntamente com o TQC, tem esse propósito e quando se alcança esse conceito se age verdadeiramente como um Time (TODOS), isso cria reconhecimento interno e externo da identidade da organização, isso é SINGULARIDADE!

Esse conceito inicia de cima para baixo!



**Uma laranja podre precisa imediatamente ser tratada, caso contrário começará a apodrecer outras!**

**A gestão Singular é fundamental para a saúde a prosperidade das organizações em um mundo em grandes transformações, pois independente do tempo e das circunstâncias, são os valores que conectam as pessoas aos seus resultados, esse processo gera uma cultura consistente!**

**Agora chega de Teoria, vamos trabalhar e Transformar?**

**Vamos ser Singular!**

